

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 22 gennaio 2014 alle ore 9.00, presso la sala Mattei del Palazzo Comunale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Dr. Ghinamo Franco – Presidente	X	

RSU

	Presente	Assente
Aceto Anna		X
Baccaro Maurizio	X	
Brandolini Ivana	X	
Damino Carmelo		X
Gesualdo Vittoria	X	
Meola Leonardo		
Papalia Rocco	X	
Poeta Maurizio	X	
Quarona M. Elisabetta	X	
Rizzolo Carlo	X	
Bonazza Lina	X	
Viglione Irene		X

RSA

	Presente	Assente
Caruso Milena (UIL – FPL)		X

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Poli Cecilia (CGIL - FP)	X	
Bua Renato (UIL – FPL)	X	
Quartarone Giovanni (CSA)	X	
Adorno Carlo (CISL – FP)	X	

Premesso:

- che in data 18 dicembre 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2013;
- che l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa ex art. 5 comma 3 del CCNL 1.04.1999, rese in conformità agli schemi di cui

[Signature]
Carlo Adorno
Maurizio Poeta
Irene Viglione

[Signature]
Renato Bua
Giovanni Quartarone
[Signature]

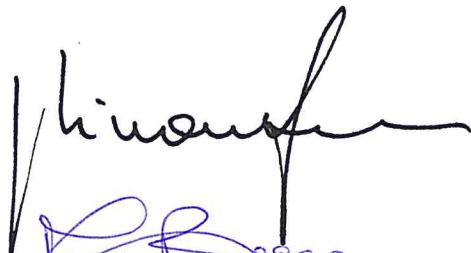

[Signature]
Lina Bonazza
Milena Caruso
[Signature]

alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere;

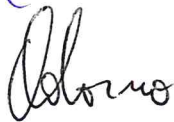
- che il Collegio dei Revisori ha reso, in data 20.12.2013, parere favorevole, con riferimento alla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo;
- che la Giunta Comunale con atto n. 2 del 14.01.2014 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo;

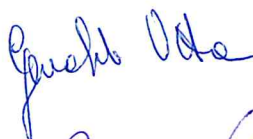
Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2013 relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2013, come da allegato, parte integrate del presente verbale.

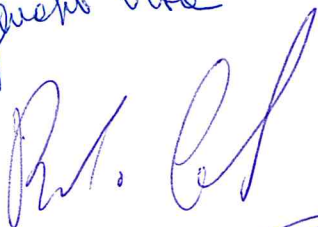
La riunione termina alle ore 10,15

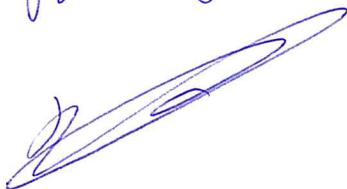









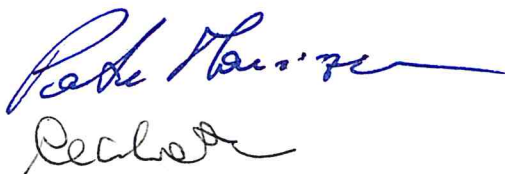












ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999) PER L'ANNO 2013

Si dà atto, preliminarmente, che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2013, è così definito, **per la parte stabile**:

Fondo unico consolidato	€ 726.539,12
Rideterminazione fondo progressioni economiche (ex dichiarazione 14 CCNL del 22.01.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
percentuale dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza) art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
Riduzione ex DL 78/2010 (art. 9, C. 2-Bis) per cessazioni anno 2012: 5,697%	-€ 43.361,22
Totale risorse stabili	€ 717.702,98

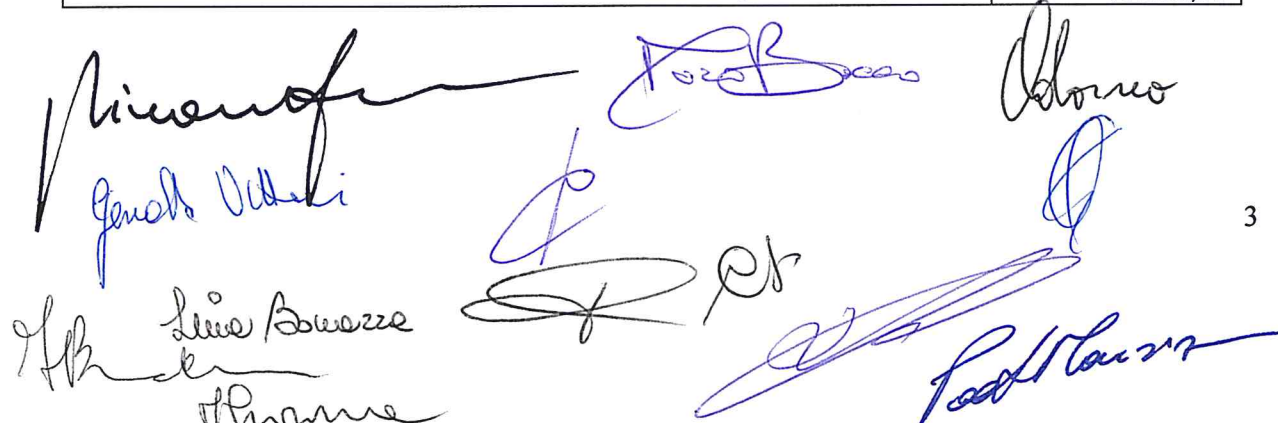
Si dà altresì atto che il Fondo, per l'anno 2013, è integrato dalle seguenti **risorse variabili**

Risorse variabili	
Residui anno precedente	€ 11.862,30
secondo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (1,2% monte salari '97 – 5,697%)	€ 64.270,36
quinto comma art. 15 CCNL 1.04.1999	€ 118.274,74
Totale risorse variabili	€ 194.407,40

Risorse ex lett. d) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (matrimoni, avvocatura)	€ 25.000,00
Risorse ex lett. k) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, ecc...)	€ 57.250,00
Totale risorse fondo	€ 994.360,38

Le risorse del fondo ex art. 31 c. 2 e 3 del CCNL 22.1.2004, come sopra determinate, sono destinate alle finanziamento delle seguenti voci di salario accessorio:

Oggetto Utilizzo	Importo
fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 274.000,00
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 116.500,00
reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 2.819,00
quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.325,00
fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 119.205,00
fondo alte professionalità art. 10 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 19.500,00



Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01 (su 12 mesi)	€ 14.000,00
rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 5.000,00
maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 2.000,00
indennità art. 36 CCNL 22.1.2004 - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile, messi comunali	€ 4.500,00
Totale spese stabili	€ 571.708,08
indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 89.000,00
reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 49.000,00
maggiorazione oraria art. 24 c. 1 - 5 CCNL 14.9.2000	€ 14.500,00
Totale spese variabili di carattere organizzativo	€ 152.500,00
indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 26.000,00
produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a)	€ 43.627,56
attività finanziate con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 118.274,74
Totale spese variabili	€ 187.902,30
lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (matrimoni, avvocatura...)	€ 25.000,00
lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, - ecc...)	€ 57.250,00
Totale utilizzo fondo	€ 994.360,38

Con riferimento alla disciplina degli istituti finanziati con le somme sopra indicate, si conferma quanto concordato nell'accordo relativo all'anno 2011, sottoscritto in data 30 maggio 2012 ad eccezione di quanto di seguito indicato.

Indennità particolari posizioni – ex art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999

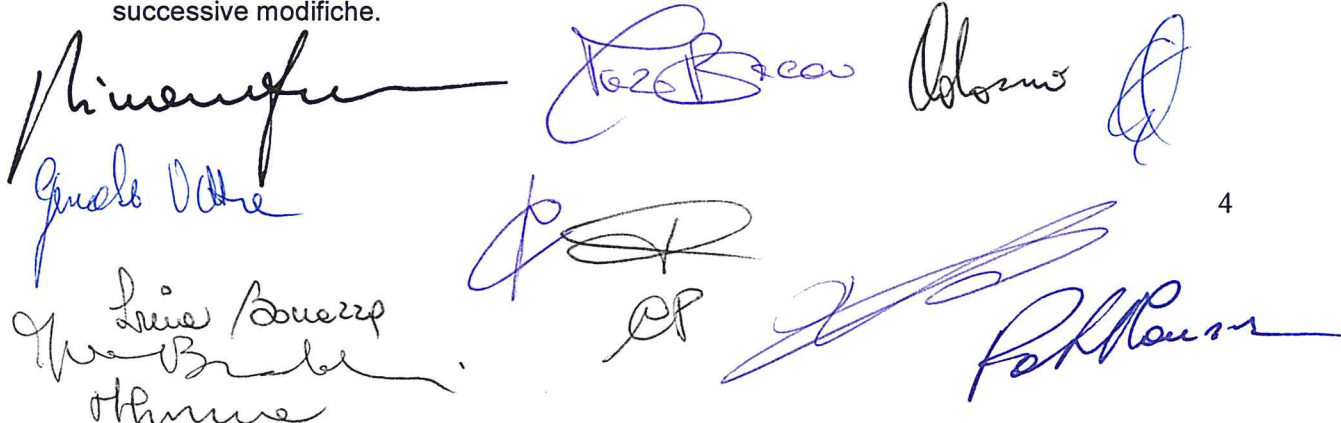
Ferma restando la disciplina prevista dall'accordo sottoscritto in data 30.05.2012, si concorda la definizione di un'ulteriore fascia di € 2.000,00; la suddivisione delle fasce previste nel citato accordo viene pertanto così modificata:

da punti 19 a punti 20 € 2.500,00
da punti 16 a punti 18 € 2.000,00
da punti 13 a punti 15 € 1.200,00
da punti 10 a punti 12 € 700,00
da punti 7 a punti 9 € 500,00
da punti 5 a punti 6 € 350,00

Altre indennità previste dal contratto collettivo nazionale (art. 15 c. 2 lett. K, CCNL 1.4.1999)

Per quanto concerne le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ai sensi dell'art. 15 c. 2 lett. K si fa riferimento ai seguenti documenti regolamentari:

- Regolamento per la determinazione dell'incentivo relativo all'esercizio della professione di avvocato ai sensi dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 approvato con DG 116 del 20.6.2006 e successive modifiche.



- Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con DCC n 127 del 17.12.1998 e da ultimo modificato con DCC 23 del 29.3.2007 ove è previsto l'istituzione del fondo per i compensi incentivanti ai sensi art. 59 c. 1 lett. p) d. lgs. 446/97 e sue modalità di assegnazione.
- Regolamento comunale per la ripartizione del fondo costituito per la redazione dei progetti ed atti di pianificazione ai sensi dell'art. 92 D.lgs. 163/2006), approvato con DGC n. 168 del 13.12.2011.
- DG n. 126 del 20.5.2004 rettificata con DG n. 147 del 26.7.2006 di approvazione del progetto finalizzato per l'istruttoria delle pratiche connesse al rilascio delle concessioni in sanatoria ai sensi art. 32 c. 40 L. 326/2003.

Ai suddetti compensi si aggiungono, se ed in quanto erogati:

- i compensi ISTAT per le rilevazioni effettuate dal personale dell'ufficio ISTAT del Comune di Nichelino;
- contributo agli operatori d'anagrafe previsto dal DM 28.04.2008 a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE (iscrizione anagrafica cittadini UE)
- contributo della Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite dalla l.r. 28/2007, in tema di istruzione scolastica. In conformità a quanto disposto dalla giunta comunale con deliberazione in data 17.12.2013, le somme attribuite nell'anno 2012 e precedenti e non ancora erogate, saranno destinate al personale dipendente che ha effettivamente operato per le finalità previste dalla destinazione dei fondi, nella misura del 70%; l'importo risultante è comprensivo di ogni onere previdenziale e fiscale a carico del Comune.

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

Fermo restando quanto previsto in merito ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 28 giugno 2011 e adottato dalla Giunta Comunale con atto in data 6.12.2011 n. 162, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa saranno attribuite sulla base dei criteri individuati nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012 per l'anno 2011.

Fondo produttività collettiva ex art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 e risorse ex Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999

La disciplina contenuta nel presente articolo, costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate, di cui al Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 28 giugno 2011 e adottato dalla Giunta Comunale con atto in data 6.12.2011 n. 162. La presente disciplina è quella già adottata per l'anno 2011 nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012.

Le risorse destinate ad incentivare le performance organizzative ed individuali, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 CCNL 1-4-99, ammontano ad euro € 143.620,14 (di cui € 11.862,30 finanziate dalle economie del fondo 2012, € 31.765,26 finanziate con il comma 2 dell'articolo 15 ed € 99.992,58 con il comma 5 dell'articolo 15)

The block contains several handwritten signatures in black and blue ink. On the left, there is a large signature that appears to be 'Ninolfi'. Below it, there are smaller signatures, some of which are written in blue ink. In the center and right, there are more signatures, including one that looks like 'B. B. B.' and another that is a stylized 'P'. At the bottom, there are more signatures, including one that looks like 'B. B. B.' and another that is a stylized 'P'.

e sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dall'OIV, secondo i criteri definiti dall'art. 37 del CCNL 22.01.2001 e dagli artt 5 comma 2 e 7 del D.Lgs. 150/2009.

Le risorse destinate con le modalità di seguito indicate sono a destinazione vincolata sugli obiettivi/processi. Eventuali avanzzi legati al mancato raggiungimento degli obiettivi non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Delle suddette risorse una quota pari ad € 4.000,00, è destinata al finanziamento di uno dei progetti ritenuti strategici per l'amministrazione comunale e relativo al recupero delle morosità del servizio di mensa scolastica, attribuito ai dipendenti partecipanti in ragione del tempo lavoro indicato dal Dirigente e attestato a conclusione del progetto.

Le risorse destinate alle performance organizzativa ed individuale sono attribuite a ciascun processo/obiettivo, in funzione della percentuale del tempo lavoro dei dipendenti partecipanti al medesimo (esclusa la dirigenza e P.O.), assumendo quale importo individuale quello risultante dal rapporto tra l'ammontare delle risorse destinate (€ 139.620,14) ed il numero dei dipendenti.

Per il calcolo del budget di processo/obiettivo si tiene conto delle frazioni per assunzioni/cessazioni in corso d'anno superiori a mesi 3 e per il tempo parziale. Ad esempio:

5 dipendenti tempo pieno dal 1.01 al 31.12:	5
1 dipendente tempo pieno assunto il 1.07: $1 \times 0,5$	0,50
1 dipendente tempo pieno cessato il 31.03: $1 \times 0,25$	0,25
1 dipendente tempo pieno in aspettativa per 6 mesi: $1 \times 0,50$	0,50
2 dipendenti p.t. 18 ore dal 1.01 al 31.12: $2 \times 0,5$	1,00

	Totale 7,25

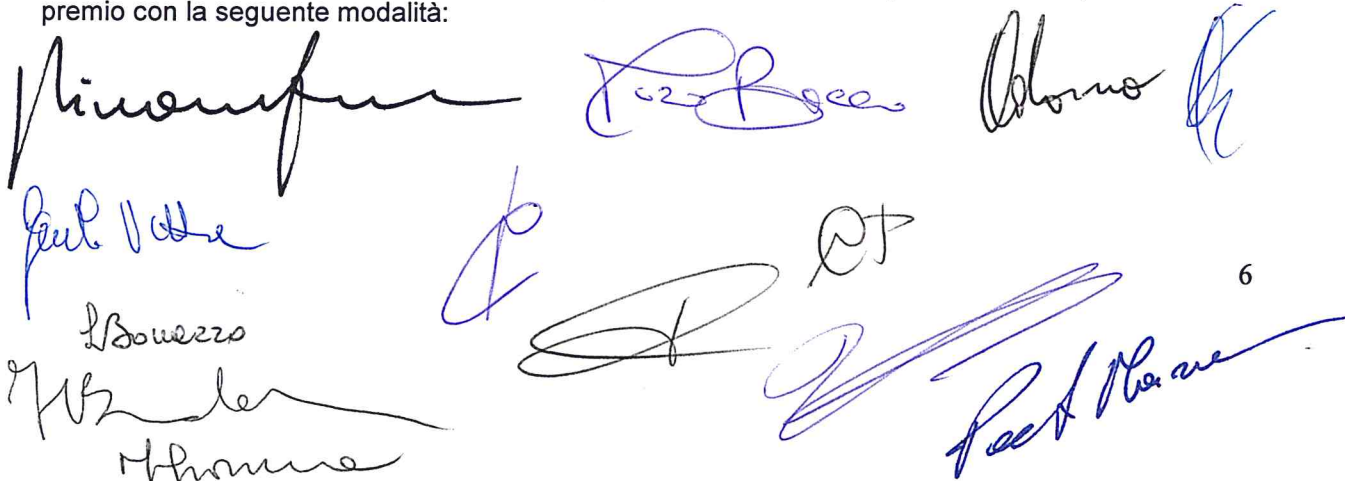
La percentuale del tempo dedicato è definita dal dirigente di riferimento e attestata dallo stesso a conclusione del ciclo delle performance annuale.

Il personale a tempo determinato, partecipa alla ripartizione delle presenti risorse.

Atteso che la prevista modalità di attribuzione del budget, nel caso di percentuale di tempo dedicato molto ridotta, determina una modalità di calcolo e liquidazione del premio individuale molto complessa, con un risultato in termini economici che non la giustifica, non saranno prese in considerazione percentuali di partecipazioni individuali inferiori al 6% e la corrispondente quota sarà sommata al processo (o in parti uguali, ai processi) dove il dipendente è coinvolto per una percentuale di tempo maggiore.

A consuntivo, l'O.I.V., verificato il conseguimento degli obiettivi e dei processi, ne certifica la percentuale di raggiungimento, confermando o rideterminando il budget del singolo processo/obiettivo da attribuire ai dipendenti; conseguentemente viene confermato o rideterminato il budget individuale (es. se la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo è del 90%, il budget individuale dei dipendenti è ridotto del 10%).

All'esito della valutazione espressa dal Dirigente di riferimento si procede alla liquidazione del premio con la seguente modalità:

The block contains several handwritten signatures in blue and black ink. Some are clearly legible, such as 'P. Bona' and 'P. Bona', while others are more stylized or partially obscured. The signatures are arranged in a cluster, with some overlapping.

- nel caso la valutazione complessiva del dipendente, risultante dalla scheda sia pari o superiore al 70%, il 50% del budget, corrispondente alla componente obiettivo, sarà attribuito integralmente;
- il restante 50% del budget sarà attribuito in modo direttamente proporzionale alla percentuale risultante dalla scheda di valutazione.

Le risorse destinate alle performance organizzative ed individuali saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione.

La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 80% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/obiettivo. Tale ripartizione avverrà assegnando, per ogni punto percentuale che supera il predetto limite, un importo (valore punto) calcolato suddividendo le economie per la somma di tali punteggi.

(Esempio: economie: € 900,00; Dip. 1, valutazione 77%; Dip. 2 valutazione 87%; Dip. 3, valutazione 92%; somma punteggi oltre limite 85%: 9; valore punto: $900/9 = 100$.)

L'Amministrazione si impegna a prevedere per l'anno 2014 il finanziamento di un progetto relativo al recupero morosità del servizio mensa scolastica, di importo almeno pari a quanto definito per l'anno 2013.

Ulteriori utilizzi risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999:

Attività di educazione stradale nelle scuole da parte del corpo della Polizia Municipale

Per l'attuazione del progetto è destinata la somma di € 15.500,00 così come indicato nella deliberazione della giunta comunale n. 28 del 06.03.2012 che lo ha approvato (al netto degli oneri riflessi).

Attività integrative personale asilo nido - art. 31 CCNL 14.9.2000

Per il progetto di apertura servizio estivo per l'anno scolastico 2012/2013, per una settimana lavorativa, è destinata la somma complessiva massima di € 3.165,00, per l'erogazione dell'incentivo nelle seguenti misure, già previste nei precedenti accordi:

- € 40,00 per ogni educatore impegnato al giorno
- € 29,00 per ogni esecutore impegnato al giorno

E' confermata l'applicazione dell'istituto al personale a tempo indeterminato addetto al servizio.

Previdenza complementare

In conformità a quanto indicato dall'art. 17 del CCNL 21.1.204, viene previsto che quota parte delle risorse derivanti dalle sanzioni amministrative per la violazione delle norme del codice della strada (art. 208), sia annualmente destinata esclusivamente a finalità previdenziali a favore del personale della polizia locale.

Tale quota, a decorrere dall'anno 2013 è stabilita in € 20.000,00.



7

Si conferma che il soggetto che gestisce tali risorse, per la destinazione sopra definita e in coerenza con la complessiva disciplina legale e contrattuale vigente in materia, si identifica con gli organismi di cui all'art. 55 del CCNL 4.9.2000, che per il Comune di Nichelino è stato individuato nel Circolo Ricreativo Dipendenti Comunali del Comune di Torino, con il quale, in conformità alla deliberazione della giunta comunale 192/2008, è stata stipulata apposita convenzione.

Nichelino
Piero Basso

Φ

Φ

Adorno
Giovanni Vito

Luca Bazzani
Piero Bazzani

Alfonso

Roberto Pico

Pier Paolo Pico

Pier Paolo